

SAMEN STERK VANDAAG

# ZORGMAGAZINE

2026 / 2027



## Mensen maken de zorg. Regie maakt het verschil.

Een inhoudelijk magazine over personeelskrapte, flexibele capaciteit, kwaliteit, GGZ, forensische zorg, ZZP, loondienst en de veranderingen richting 2027.

**SPECIAL /**  
DE ZORGARBEIDSMARKT

**DOSSIER /**  
ZZP, LOONDIENT & WTTA

**PRAKTIJK /**  
FLEXPOL & KWALITEIT

# Flexibiliteit is geen doel op zich. Het doel is continuïteit.

Zorgorganisaties hebben dagelijks te maken met ziekte, verlof, moeilijk vervulbare vacatures, piekbelasting en steeds veranderende zorgvragen.

Flexibele inzet is in die realiteit onmisbaar. Maar flexibiliteit is geen doel op zich. Het mag nooit ten koste gaan van kwaliteit en veiligheid. Juist in tijden van krapte is het essentieel om weloverwogen keuzes te maken, met oog voor continuïteit, cliënten, medewerkers en een gezonde organisatie.

Dit magazine biedt inzicht, inspiratie en praktische handvatten om flexibele inzet strategisch te organiseren. Van actuele ontwikkelingen in wet- en regelgeving tot praktijkvoorbeelden en toekomstgerichte oplossingen. We laten zien hoe zorgorganisaties met de juiste aanpak wendbaar blijven, zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen.

*“Niet de snelste kandidaat,  
maar de juiste professional  
op de juiste plek.”*

## Inhoud

ARTIKELN & VERDIEPING

- 03 Arbeidsmarkt & strategie**  
Waarom de personeelsvraag structureel verandert.
- 04 Werkwijze, kwaliteit & veiligheid**  
Van flexibele inzet naar blijvende kwaliteit.
- 05 GGZ & forensische zorg**  
Context, complexiteit en professionele houding.
- 06 ZZP, loondienst & WTTA 2027**  
Wat verandert er en wat betekent dat in de praktijk?
- 07 Verslavingszorg & gehandicaptenzorg**  
Specifieke uitdagingen, gedeelde oplossingen.
- 08 Ouderenzorg, kinderopvang & onderwijs**  
Anders organiseren met dezelfde maatschappelijke missie.
- 09 Certificering & opleidingsroutes**  
Investeren in vakmanschap en duurzame inzetbaarheid.
- 10 Samen werken aan continuïteit**  
Van beleid naar praktijk.

# De krapte is geen tijdelijk planningsprobleem.

**De sector groeit, maar de vraag naar mensen groeit sneller.**

De zorg- en welzijnssector staat de komende jaren voor een stevige opgave. Het aantal cliënten neemt toe, zorg wordt complexer en de verwachtingen in de sameleving stijgen. Tegelijkertijd groeit het aanbod van zorgprofessionals onvoldoende. De krapte is structureel en vraagt om een langetermijnaanpak.

*Goede zorg begint bij voldoende mensen.*



**78.800**

verwacht tekort in zorg & welzijn excl. kinderopvang in 2026



**227.800**

verwacht tekort in 2035



**126.800**

verwacht tekort in VVT in 2035



**11.700**

verwacht tekort in GGZ in 2035

## Van inzicht naar een toekomstbestendige strategie.

De nieuwste prognoses van het Prognosemodel Zorg en Welzijn laten zien dat personeelstekorten de komende jaren verder oplopen. Voor zorg en welzijn exclusief kinderopvang stijgt het geraamde tekort in Scenario Beleid van 78.800 medewerkers in 2026 naar 227.800 in 2035.

Voor organisaties betekent dit dat alleen harder werven niet voldoende is. Een toekomstbestendige personeelsstrategie vraagt om een combinatie van behoud van medewerkers, slimme capaciteitsplanning, anders organiseren van werk en een sterke, flexibele schil. Organisaties die nu strategische keuzes maken, vergroten hun wendbaarheid en continuïteit en zijn beter in staat om ook in de toekomst goede zorg te blijven bieden.

### MANAGEMENTVRAAG

***Welke 20% van uw diensten veroorzaakt 80% van de terugkerende personeelsdruk?***



Inzicht in de grootste drukfactoren helpt om gericht te sturen op capaciteit, kwaliteit en werkplezier.

# Wat gebeurt er na uw aanvraag?

Een goede plaatsing begint voordat een kandidaat wordt voorgesteld.

Wij vertalen uw vraag naar de juiste professional. Met een zorgvuldige werkwijze, duidelijke afspraken en blijvende aandacht voor kwaliteit en veiligheid. Zo zorgen we samen voor een goede start én een duurzame samenwerking.



01



## VRAAG VERDUIDELIJKEN

Functie, doelgroep, locatie, dienst, start, duur, must-haves en bijzonderheden.

02



## KANDIDATEN SELECTEREN

Beschikbaarheid combineren met diploma, ervaring, doelgroepkennis en professionele fit.

03



## DOSSIER CONTROLLEREN

Relevante documenten en registraties controleren volgens functie en opdracht.

04



## MATCH & AFSTEMMING

Opdrachtgever ontvangt een passend profiel en bepaalt de vervolgstap.

05



## VOORBEREIDEN

Professional ontvangt bruikbare informatie over locatie, dienst en verwachtingen.

06



## START & OPVOLGING

Feedback, bijzonderheden en vervolgbehoefte worden verwerkt.

## KWALITEIT ONTSTAAT IN DE KETEN

Een succesvolle plaatsing vraagt om samenwerking. Ieder heeft een eigen rol en verantwoordelijkheid, met hetzelfde doel: goede, veilige en passende zorg.



### SSV

Selectie, dossier, matching en voorbereiding.



### OPDRACHTGEVER

Verificatie, inwerk, toegang en lokale protocollen.



### PROFESSIONAL

Bekwaam handelen, rapporteren en grenzen kennen.

## WAT WE WILLEN VOORKOMEN

Met een zorgvuldige werkwijze beperken we risico's en voorkomen we onnodige vertraging.



Alleen beschikbaarheid.



Onduidelijkheid over functie of doelgroep.



Starten zonder locatie-informatie.



Feedback verliezen.

# GGZ & forensische zorg

**In complexe zorgomgevingen is professionele houding minstens zo belangrijk als beschikbaarheid.**

Professionals kunnen te maken krijgen met psychiatrische problematiek, verslaving, agressie, onvoorspelbaar gedrag, veiligheidsmaatregelen en multidisciplinaire besluitvorming. Dat vraagt om rust, duidelijke grenzen en objectieve communicatie.

Bij matching kijken we daarom niet alleen naar opleiding, maar ook naar relevante doelgroep- en settingervaring. Een professional moet weten hoe hij of zij nabij kan zijn zonder professionele grenzen te verliezen.

*“Professioneel aanwezig, ook als het uitdagend wordt.”*

## SELECTIEVRAGEN DIE ERTOE DOEN

- 01** Met welke complexe doelgroepen heeft de kandidaat gewerkt?
- 02** Hoe handelt de kandidaat bij oplopende spanning?
- 03** Welke ervaring is er met rapportage en overdracht?
- 04** Hoe gaat de kandidaat om met protocollen en professionele grenzen?

# ZZP of loondienst: kijk naar de praktijk.

De vraag of iemand als zelfstandige of werknemer werkt, wordt niet alleen bepaald door het contract. De feitelijke manier van samenwerken weegt zwaar. Rijksoverheid benadrukt dat meerdere kenmerken samen moeten worden bekeken.



## VRAGEN BIJ ZZP



Is er werkelijk ruimte voor zelfstandig ondernemerschap?



Draagt de professional ondernemersrisico?



Hoe vrij is de uitvoering van de opdracht?

## VRAGEN BIJ LOONDIENT



Is er duidelijke aansturing en inbedding?



Worden werk en werktijden in belangrijke mate bepaald?



Is het werk structureel onderdeel van de organisatie?

## WTTA 2027

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) treedt op 1 januari 2027 in werking. Bereid u tijdig voor op de nieuwe regels en toezicht.



## VOOR OPDRACHTGEVERS

Vijf stappen om goed voorbereid te zijn.

1



### Leveranciersbestand

Breng alle externe professionals en leveranciers in kaart.

2



### Compliance

Toets samenwerkingen aan wet- en regelgeving en interne kaders.

3



### Contracten

Check en actualiseer contracten op basis van de praktijk.

4



### Proces

Richt duidelijke procedures en verantwoordelijkheden in.

5



### Dossiervorming

Leg afwegingen en onderbouwing zorgvuldig vast.

# Herstel, begeleiding en continuïteit.

*Achter elke zorgvraag schuilt een mens met een verhaal.*

Twee sectoren, één gedeelde missie: mensen ondersteunen om het beste uit zichzelf te halen. Met vakmanschap, menselijkheid en oog voor de complexiteit van elke unieke situatie.

## Verslavingszorg: herstel vraagt om vakmanschap én relatie.

In de verslavingszorg komen psychiatrie, somatiek, gedrag en maatschappelijke problematiek vaak samen. Professionals werken met cliënten bij wie afhankelijkheid samengaat met psychische klachten, schulden, huisvestingsproblemen, trauma of een beperkt sociaal netwerk.

Herstelgericht werken, veiligheid, motivatie en eigen regie zijn daarbij essentieel. Door écht contact te maken, grenzen te bewaken en aan te sluiten bij de leefwereld van de cliënt, ontstaat ruimte voor verandering.



### Passende scholing

- Motiverende gespreksvoering.
- Omgaan met agressie en de-escalatie.
- Suïcidepreventie en signalering.
- Medicatieveiligheid waar relevant.



*“Bekend gezicht, grote betekenis.”*

## Gehandicaptenzorg: aansluiten bij de mens achter de beperking.

De gehandicaptenzorg omvat een brede doelgroep: mensen met een verstandelijke, lichamelijke, zintuiglijke of meervoudige beperking. De ondersteuningsvraag kan variëren van hulp bij dagelijkse activiteiten tot intensieve begeleiding, verpleegkundige zorg en ondersteuning bij moeilijk verstaanbaar gedrag.

Continuïteit is hier extra belangrijk. Een begeleider die signaleringsplannen, communicatievormen, routines en persoonlijke voorkeuren kent, kan beter aansluiten. Ook de Wet zorg en dwang speelt een belangrijke rol wanneer onvrijwillige zorg aan de orde is.

*“Herhaalinzet van goed passende professionals is vaak waardevoller dan telkens een nieuwe naam op het rooster.”*

# Drie sectoren, één opdracht: de juiste professional op de juiste plek.

ZORG  
WELZIJN  
ONDERWIJS  
VOOR EEN  
STERKER  
VANDAAG

Of het nu gaat om ouderenzorg, kinderopvang of onderwijs: overal maken mensen het verschil. Door te zorgen, te begeleiden, te onderwijzen en te ondersteunen. Met de juiste mensen op de juiste plek bouwen we samen aan een gezonde, veilige en kansrijke samenleving.



## Ouderenzorg

Goede ouderenzorg vraagt om een klinische blik én aandacht voor het dagelijks leven. Professionals maken te maken met multimorbiditeit, dementie, kwetsbaarheid en medicatieveiligheid. Een zorgvuldig inwerkproces en toegang tot actuele informatie zijn essentieel voor goede en veilige zorg.

- ✓ Klinische blik en persoonlijke aandacht
- ✓ Multimorbiditeit en dementie
- ✓ Medicatieveiligheid
- ✓ Inwerk en toegang tot informatie

MENSEN BLIJVEN TELLEN



## Kinderopvang

Pedagogische kwaliteit begint bij aantoonbare deskundigheid. Voor werken met 0-jarigen geldt branche-erkende babyscholing, tenzij er een geldige uitzondering is. Sinds 1 januari 2025 geldt voor pedagogisch medewerkers de taaleis IKK en tijdens opvang moet minimaal één volwassene in het bezit zijn van een kinder-EHBO-certificaat.

- ✓ Aantoonbare deskundigheid
- ✓ Babyscholing voor 0-jarigen (waar nodig)
- ✓ Taaleis IKK
- ✓ Kinder-EHBO

EEN VEILIGE BASIS  
VOOR ELKE GROEI



## Onderwijs

Van bevoegde leraren tot instructeurs en onderwijsassistenten: goede professionals maken het verschil in de klas en rondom de leerling. Pedagogisch handelen, een veilige leeromgeving en eventuele PDG-trajecten zorgen voor kwaliteit en continuïteit in het onderwijs.

- ✓ Bevoegde leraren, instructeurs en onderwijsassistenten
- ✓ Pedagogisch handelen
- ✓ Veiligheid in en rondom de klas
- ✓ Eventuele PDG-trajecten

SAMEN LEREN  
VOOR MORGEN

# Certificering: een diploma is het startpunt, niet het eindpunt.

Een sterk personeelsdossier bestaat niet uit één document, maar uit de juiste combinatie van diploma, registratie, ervaring, actuele kennis en – waar nodig – aantoonbare bekwaamheid. Zo blijft professionele ontwikkeling zichtbaar, betrouwbaar en toekomstgericht.

*"Leren vandaag voor een sterkere zorg morgen."*

## SSV-SCHOLINGSMATRIX

GERICHTE SCHOLING  
VOOR ELKE SECTOR

|  |                         |                                                                                               |
|--|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Alle sectoren</b>    | BHV/EHBO waar functie of locatie dit vraagt; agressie/de-escalatie bij risicovolle settings.  |
|  | <b>Zorg</b>             | Medicatieveiligheid, verpleegtechnische handelingen, medisch rekenen afhankelijk van functie. |
|  | <b>GHZ / Ouderen</b>    | Wet zorg en dwang en doelgroepgerichte scholing.                                              |
|  | <b>GGZ / Verslaving</b> | Motiverende gespreksvoering, suïcidepreventie, psychiatrie en de-escalatie.                   |
|  | <b>Kinderopvang</b>     | Kinder-EHBO, babyscholing en overige IKK-/cao-eisen waar van toepassing.                      |
|  | <b>Onderwijs</b>        | Bevoegdheid/PDG waar vereist; pedagogiek, veiligheid en BHV als aanvullende scholing.         |

## Drie sterke opleidingsroutes

PRAKTISCH. ACTUEEL.  
DIRECT TOEPASBAAR.

01

### Zorg voor Leren

Sterk voor zorggerichte e-learning en praktijktraining. Aanbod omvat onder meer medicatieveiligheid, medicatie toedienen, Wet zorg en dwang, medisch rekenen en BHV.

[zorgvoorleren.nl](https://zorgvoorleren.nl) →

02

### Noordhoff ZorgPad Professional

Breed professioneel zorgaanbod met meer dan 250 leerpaden. Noordhoff werkt onder andere samen met Profportaal Zorg, VGN Academie en V&VN; ZorgPad Professional-leerpaden zijn V&V-geaccrediteerd.

[noordhoff.nl/zorg](https://noordhoff.nl/zorg) →

03

### BHV Nederland / erkende sectorroute

Voor BHV is een gespecialiseerde praktijkopleider waardevol. Voor kinderopvang moet SSV daarnaast specifiek controleren of het kinder-EHBO-certificaat voorkomt op de door Rijksoverheid aangewezen lijst.

[bhvnederland.nl](https://bhvnederland.nl) →



#### BELANGRIJK

Controleer vóór inschrijving altijd of een certificaat past bij de functie, opdrachtgever en eventuele beroeps- of branche-eisen. Een certificaat van deelname is niet automatisch hetzelfde als een wettelijke bevoegdheid of beroepsregistratie.

# Samen werken aan continuïteit.

De arbeidsmarkt blijft krap en wet- en regelgeving verandert. Daarom is flexibele capaciteit geen tijdelijke oplossing, maar een vast onderdeel van de personeelsstrategie. Door nu te investeren in een duurzame en doordachte aanpak, blijft de zorg ook morgen beschikbaar voor degene die het nodig hebben.

*“Mensen maken de zorg. En samen zorgen we dat die blijft.”*

## GESPREKSVRAGEN VOOR 2027

- 01** Welke functies zijn structureel schaars?
- 02** Welke flexprofessionals willen we behouden?
- 03** Welke scholing is nodig?
- 04** Welke leveranciers- en dossiercontroles moeten worden aangescherpt?



Voor flexibele capaciteit, specialistische profielen en het opbouwen van een herkenbare flexpool.



085 - 800 5665



contact@samensterkvandaag.nl



www.samensterkvandaag.nl

# Zorg met vertrouwen.

**Goede zorg begint met een betrouwbare basis van kwaliteit, veiligheid en duidelijke afspraken.**

Bij Samen Sterk Vandaag zetten we mensen in die voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen. We zorgen voor een zorgvuldige dossiervorming, toetsen diploma's en registraties en matchen professionals op basis van kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten. Zo kunnen zorgorganisaties rekenen op betrouwbare inzet en cliënten op veilige, deskundige en betrokken zorg.

Kwaliteit en veiligheid zijn voor ons geen losse onderdelen, maar vanzelfsprekend verweven in alles wat we doen. Van het eerste contact tot en met de evaluatie na de opdracht.

*“Samen zorgen we voor een veilige morgen.”*

## ONZE BASIS

ZORGVULDIG  
GECONTROLEERD,  
BETROUWBAAR INGEZET.



VOG en Justis-validatie



Diploma's en registraties controleren



BHV, VCA of functiegerichte scholing waar nodig



Heldere werkafspraken en protocollen



Evaluatie en continue verbetering

## Duidelijke afspraken geven zekerheid.

We werken met heldere procedures, actuele dossiers en transparante communicatie. Zo is voor iedereen duidelijk wat er verwacht wordt en waaraan moet worden voldaan. Dit zorgt voor vertrouwen, continuïteit en de beste zorg voor cliënten, medewerkers en opdrachtgevers.

*“Betrouwbare inzet ontstaat niet toevallig. Het is het resultaat van zorgvuldige selectie en heldere processen.”*

**Kwaliteit vandaag, vertrouwen voor morgen.**

# Technologie ondersteunt, mensen maken het verschil.

**Slimme technologie ondersteunt zorg-professionals in hun dagelijks werk en helpt ons om betere, veiligere en meer persoonlijke zorg te bieden.**

Door innovatieve oplossingen, zoals digitale plannings-tools, veilige communicatieplatforms en goed toegankelijke dossiers, werken we efficiënter en met meer overzicht. Technologie maakt het mogelijk om informatie snel en betrouwbaar te delen, samen te werken over organisatie-grenzen heen en tijd vrij te maken voor wat echt telt: persoonlijke aandacht voor de cliënt.



*“Technologie verbindt, maar zorg blijft mensenwerk.”*

## DE VOORDELEN

SLIMMER WERKEN.  
MEER TIJD VOOR  
WAT ECHT TELT.



### Efficiëntere planning

Beter overzicht en optimale inzet van mens en middelen.



### Snellere communicatie

Veilig en direct contact tussen collega's, cliënten en ketenpartners.



### Betere informatievoorziening

Actuele en toegankelijke dossiers, altijd en overal beschikbaar.



### Minder administratieve last

Slimme systemen nemen routinetaken over.



### Meer tijd voor directe zorg

Minder papierwerk, meer aandacht voor de cliënt.

## Samen innoveren voor betere zorg.

We blijven investeren in digitale oplossingen die aansluiten bij de praktijk. Daarbij luisteren we naar de ervaringen van zorgprofessionals en cliënten, zodat technologie echt werkt en waarde toevoegt. Innovatie is voor ons geen doel op zich, maar een middel om zorg menselijker, veiliger en toekomstbestendig te maken.

*“De kracht van technologie zit niet in de techniek zelf, maar in de mensen die het gebruiken.”*

**Vandaag innoveren, morgen meer tijd voor zorg.**



# Sterker door samenwerken.

Continuïteit in zorg, welzijn en onderwijs groeit door goede samenwerking tussen opdrachtgever, professional en onze planningpartner.

Goede zorg en onderwijs staan nooit op zichzelf. Ze ontstaan in samenwerking. Door kennis, ervaring en capaciteit te verbinden, zorgen we samen voor continuïteit, kwaliteit en een veilige omgeving voor cliënten, leerlingen en professionals. Samen maken we het verschil – vandaag én morgen.

*“Alleen samen kunnen we verder.”*

## Onze partners, onze kracht

SAMEN BOUWEN  
AAN EEN GEZONDE,  
VEILIGE EN KANSRIJKE  
SAMENLEVING.



### Zorginstellingen

We werken nauw samen met ziekenhuizen, GGZ-instellingen, verpleeghuizen en organisaties in de gehandicaptenzorg.

SAMEN VOOR  
DE BESTE ZORG



### Onderwijs / partners

Samen met onderwijsinstellingen en partners investeren we in de professionals van morgen en een sterke instroom.

SAMEN LEREN  
VOOR MORGEN



### Ketenorganisaties

Met gemeenten, jeugdzorg, Rijksoverheid en andere ketenpartners zorgen we voor een integrale en soepele aanpak.

SAMEN MEER  
MOGELIJK MAKEN

Verschillende  
expertises,  
één gezamenlijke  
missie.

# Verhalen die inspireren.

**Achter elke goede zorgorganisatie staan mensen. Mensen die elke dag het verschil maken.**

In deze rubriek delen zorgprofessionals hun ervaringen, drijfveren en inzichten. Hun verhalen laten zien wat werken in de zorg zo bijzonder maakt: de betekenisvolle ontmoetingen, de uitdagingen én de momenten die energie geven. Laat je inspireren door collega's uit de praktijk en ontdek hoe zij, ieder op hun eigen manier, bouwen aan een gezonde, veilige en kansrijke samenleving.

***“Ik doe dit werk omdat ik iets kan betekenen voor anderen.”***

— SARAH, VERPLEEGKUNDIGE

## Drie lessen uit de praktijk

KLEINE MOMENTEN.  
GROTE BETEKENIS.



### Betrokken

Echte aandacht maakt het verschil. Door te luisteren en er te zijn, bouw je vertrouwen op en ontstaan waardevolle relaties.



### Professioneel

Met kennis, ervaring en een open houding bieden we de best mogelijke zorg. We blijven leren en ontwikkelen, ook in uitdagende situaties.



### Flexibel

Geen dag is hetzelfde. Door mee te bewegen en kansen te zien, kunnen we snel inspelen op veranderende zorgvragen.

**Mensen maken de zorg.  
Vandaag én morgen.**

# Duidelijke kaders voor een sterke zorgsector.

**Heldere wet- en regelgeving is de basis voor goede, veilige en toekomstbestendige zorg.**

Zorgorganisaties opereren in een complexe omgeving van wetten, regels en richtlijnen. Deze kaders beschermen cliënten, ondersteunen professionals en zorgen voor kwaliteit en transparantie in de sector. Bij Samen Sterk Vandaag helpen we organisaties om wet- en regelgeving niet als last, maar als fundament te zien voor professionele en mensgerichte zorg.

We vertalen complexe wet- en regelgeving naar praktische toepassing in de dagelijkse werkprijktijk. Zo kunnen organisaties compliant werken en blijft er ruimte voor waar het echt om draait: goede zorg en aandacht voor de mens.



## ONZE AANDACHTSGEBIEDEN

COMPLIANT  
WERKEN.  
DUURZAAM VOORUIT.



WTTA en arbeidsrelaties



VOG en Justis-validatie



Wet kwaliteit, klachten en geschillen



AVG en privacy



Kwaliteitsnormen en certificering

## Van regels naar betekenisvolle praktijk.

Wij ondersteunen zorgorganisaties bij het begrijpen, implementeren en borgen van relevante wet- en regelgeving. Dit doen we met advies, praktische tools, scholing en begeleiding. Zo zorgen we dat regels niet alleen op papier kloppen, maar ook in de praktijk werken en bijdragen aan een veilige, kwalitatieve en duurzame zorgomgeving voor iedereen.

***“Regels bieden richting, mensen geven daar inhoud aan.”***

**Wetten en regels als fundament voor mensgerichte zorg.**



# De mens achter de professional.

Onze professionals maken elke dag het verschil. Met vakmanschap, een warme houding en oprechte aandacht zorgen zij voor kwaliteit van zorg en een vertrouwde omgeving.

Achter ieder uniform schuilt een uniek verhaal. Onze zorgprofessionals combineren deskundigheid met menselijkheid. Ze luisteren, observeren en handelen met oog voor wat iemand echt nodig heeft. Dat vraagt niet alleen kennis en ervaring, maar ook communicatieve vaardigheden, inlevingsvermogen en een representatieve, respectvolle houding.

## ONZE KERNWAARDEN

DESKUNDIG,  
MENSELIJK  
EN BETROKKEN.



### Bekwaam

Onze professionals zijn deskundig, blijven zich ontwikkelen en handelen vanuit actuele kennis en ervaring.



### Communicatief

We luisteren echt, geven duidelijke uitleg en stemmen onze communicatie af op de persoon en situatie.



### Betrouwbaar

We doen wat we beloven, zijn zorgvuldig en gaan respectvol om met cliënten, collega's en opdrachtgevers.



### Flexibel

We denken mee, passen ons aan en blijven rustig en oplossingsgericht, ook als de situatie verandert.

*“Betrokkenheid, aandacht en professionaliteit zijn zichtbaar in kleine momenten.”*

Of het nu gaat om een geruststellend woord, een scherpe observatie, een heldere overdracht of een helpende hand: onze professionals laten dagelijks zien wat goede zorg betekent. Zij zijn het gezicht van onze organisatie en dragen met hun houding, gedrag en representativiteit bij aan het vertrouwen dat cliënten, naasten en samenwerkingspartners in ons hebben.

## Professionals met hart voor mensen.

# Flexibiliteit. Kwaliteit. Continuïteit.

**Samen zorgen we voor de juiste mensen op de juiste plek, op het juiste moment.**

Als opdrachtgever wilt u kunnen rekenen op betrouwbare zorgprofessionals die passen bij uw organisatie, team en cliëntpopulatie. Wij maken het u gemakkelijk met een efficiënt proces, heldere communicatie en een aanpak gericht op kwaliteit, veiligheid en continuïteit.

*“De juiste match vraagt om aandacht aan beide kanten.”*



## Snelle inzet

Wij schakelen snel en doelgericht, zodat u ook bij acute of onverwachte capaciteitsvragen kunt rekenen op passende oplossingen. Door onze brede flexpool en korte lijnen zijn professionals vaak snel inzetbaar.



## Gekwalificeerde professionals

Al onze zorgverleners beschikken over de juiste diploma's, registraties en actuele kennis. We controleren zorgvuldig op kwalificaties, ervaring en vaardigheden, zodat u kunt vertrouwen op veilige en deskundige zorg.



## Persoonlijke begeleiding

Een vast contactpersoon denkt met u mee, van aanvraag tot evaluatie. Wij luisteren naar uw wensen, adviseren en zorgen voor een soepel verloop van de inzet, met aandacht voor uw organisatie én de professional.



## Duurzame samenwerking

We bouwen aan langdurige relaties op basis van vertrouwen, transparantie en wederzijds begrip. Door regelmatig te evalueren en samen te kijken naar verbeterkansen, blijven we ook in de toekomst van waarde.

# De juiste mensen. Een sterker morgen.

# Samen vooruit.

**De zorg van morgen vraagt om mensen, innovatie en duurzame oplossingen. Samen bouwen we aan een gezonde toekomst.**

De zorg staat voor grote uitdagingen. De vraag neemt toe, terwijl de arbeidsmarkt krap blijft. Tegelijkertijd ontstaan er nieuwe kansen door innovatie, technologie en andere manieren van werken. De toekomst van de zorg vraagt om lef, samenwerking en een blijvende investering in onze mensen.

Bij Samen Sterk Vandaag geloven we dat goede zorg ook morgen mogelijk is. Door te blijven leren, te vernieuwen en te werken aan duurzame inzetbaarheid. Zo houden we de zorg toegankelijk, menselijk en van hoge kwaliteit – nu én in de toekomst.

*“De zorg van morgen bouwen we vandaag.”*

## VIER PIJLERS

SAMEN WERKEN  
AAN EEN GEZONDE  
TOEKOMST.



### Duurzame inzetbaarheid

Zorg voor vitale en gemotiveerde medewerkers, met aandacht voor gezondheid, balans en loopbaanontwikkeling.



### Nieuwe vormen van zorg

Maak slim gebruik van samenwerking, digitale oplossingen en andere organisatievormen om zorg toegankelijk te houden.



### Meer aandacht voor preventie

Investeer in gezondheid, vroegsignalering en een gezonde leefstijl, zodat zorgvragen in de toekomst afnemen.



### Innovatie en technologie

Gebruik technologie en data om zorg slimmer, veiliger en mensgerichter te maken.

## Vandaag investeren in morgen.

De oplossingen voor morgen beginnen vandaag. Door te investeren in mensen, kennis, innovatie en samenwerking kunnen we de druk op de zorg verlichten en de kwaliteit behouden. Dat vraagt om eigenaarschap van zorgorganisaties, overheid, onderwijs en samenleving. Samen creëren we een veerkrachtig zorgstelsel dat klaar is voor de toekomst.

*“De toekomst van de zorg ligt in wat we vandaag samen doen.”*

**Nieuwe kansen.  
Dezelfde toewijding.  
Een gezondere morgen.**

# FAQ

## Antwoorden op de meest gestelde vragen.

We krijgen regelmatig vragen over onze dienstverlening, werkwijze en samenwerkingen. Hieronder vind je de antwoorden op de meest gestelde vragen. Staat jouw vraag er niet tussen? Neem gerust contact met ons op.

*“Goede vragen leiden tot nog betere samenwerking.”*

01

### Hoe snel kunnen jullie leveren?



In veel gevallen kunnen we binnen korte termijn geschikte professionals voorstellen. De exacte doorlooptijd hangt af van het profiel en de regio, maar we denken altijd mee in urgente situaties.

02

### Welke profielen leveren jullie?



We leveren zorgprofessionals in de sectoren zorg, welzijn, kinderopvang, onderwijs, GHZ/ouderenzorg en GGZ/verslaving. Van verzorgenden tot (ortho)pedagogen, van verpleegkundigen tot onderwijsassistenten.

03

### Werken jullie landelijk?



Ja, we zijn landelijk actief en hebben een groot netwerk van zorgorganisaties, onderwijsinstellingen en kinderopvang-organisaties in heel Nederland. Zo kunnen we snel en passend ondersteunen, waar je ook gevestigd bent.

04

### Hoe is jullie screening geregeld?



Al onze professionals worden grondig gescreend. We controleren diploma's, registraties (zoals VOG en BIG waar van toepassing) en referenties, zodat je kunt rekenen op betrouwbare en vakbekwame medewerkers.

05

### Hoe zit het met certificering?



Wij werken conform de geldende wet- en regelgeving, zoals de WTTA, en beschikken over de juiste certificeringen en processen. Ook onze professionals voldoen aan alle relevante eisen, zoals een geldige VOG en (indien nodig) BIG-registratie.

06

### Kan ik ook inschrijven?



Ja, zorgprofessionals, onderwijsassistenten en pedagogisch medewerkers kunnen zich bij ons inschrijven. Na een kennismaking bekijken we samen de mogelijkheden die passen bij jouw ervaring, wensen en beschikbaarheid.



**Staat je vraag er niet bij?**  
We helpen je graag verder.



[contact@samensterkvandaag.nl](mailto:contact@samensterkvandaag.nl)



085 - 800 5665

# Mensen maken de zorg. En samen zorgen we dat die blijft.

Goede zorg begint en blijft mensenwerk. Dankzij de inzet, kennis en betrokkenheid van zorgprofessionals, onderwijzers, medewerkers en partners bouwen we samen aan een toekomstbestendige zorg. Vandaag, morgen en voor de generaties die na ons komen.

*“Samen vandaag voor een sterkere zorg morgen.”*



## Samen

We verbinden zorg, onderwijs en samenleving.



## Sterker

Door kennis te delen, kwaliteiten te benutten en samen te werken.



## Voor morgen

Met duurzame oplossingen voor toegankelijke, veilige en mensgerichte zorg.

## Neem contact met ons op. We denken graag met u mee.



TELEFOON  
085 - 800 5665



E-MAIL  
contact@samensterkvandaag.nl



WEBSITE  
www.samensterkvandaag.nl

## Bedankt voor het lezen.

We hopen dat dit magazine u heeft geïnspireerd en nieuwe inzichten heeft gegeven. Laten we samen verder bouwen aan een zorgsector waarin mensen kunnen blijven groeien, werken en leven – vandaag, en in de toekomst.

SAMEN STERK VANDAAG.  
VOOR EEN GEZONDE MORGEN.

